|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **УТВЕРЖДЕНО**Решением Совета по профессиональнымквалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения Протокол № 4 от 8 ноября 2018 г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

О СОВЕТЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Общие положения
	1. Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее – СПК СТС) является органом управления, созданным на базе федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях развития системы независимой оценки квалификации, и по решению Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям наделен полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности в области труда, занятости, социальной защиты и социального обслуживания.

1.2. СПК СТС в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Министерство), решениями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - Национальный совет) и настоящим Положением.

1.3. Положение о СПК СТС разработано в соответствии с федеральным законом от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» на основании Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям, утвержденного приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. №758н.

* 1. Деятельность СПК СТС координируется Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.
1. **Функции СПК СТС**

2.1. СПК СТС осуществляет следующие функции:

а) проведение не реже одного раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;

б) разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;

в) проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;

г) организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;

д) организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности в области безопасности труда, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и занятости населения (далее соответственно – соискатели) по определенному виду профессиональной деятельности, включая:

- разработку проектов наименований квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

- проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций (далее - Центр), наделение их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и проверка сведений, представляемых данными организациями в ходе их отбора и наделения полномочиями;

- организацию разработки и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям, которые применяются Центрами при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

- размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") порядка оценки квалификации экспертов Центра, которые планируют участвовать в проведении профессионального экзамена и организация оценки их квалификации;

- определение для каждого Центра наименования квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации;

- осуществление мониторинга и контроля деятельности Центров;

- принятие решений о прекращении полномочий Центров;

- проверку, обработку и признание результатов независимой оценки квалификации, принятие решений о выдаче свидетельств о квалификации Центром;

- проведение по решению Национального совета независимой оценки квалификации;

- создание и организация деятельности апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;

- обеспечение размещения информации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации;

е) формирование общедоступных информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности СПК СТС;

ж) организация взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, органами государственной власти субъектов РФ и местного самоуправления, общественными организациями, образовательными организациями, объединениями работодателей и бизнес-сообществом по вопросам профессиональных квалификаций и кадрового обеспечения.

2.2. СПК СТС имеет право:

а) запрашивать у Национального совета, Министерства, автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" (далее - Национальное агентство), иных советов информацию, необходимую для работы СПК СТС ;

б) приглашать на заседания СПК СТС членов Национального совета, представителей Национального агентства, членов других советов;

в) привлекать к работе СПК СТС экспертов по вопросам, подлежащим рассмотрению СПК СТС, создавать комиссии, рабочие группы для решения задач, относящихся к компетенции СПК СТС;

г) публиковать информацию о деятельности СПК СТС на официальных сайтах организаций в сети "Интернет", представители которых входят в состав СПК СТС.

2.3. СПК СТС обязан:

а) ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным периодом, направлять в Национальный совет и Национальное агентство отчет о деятельности СПК СТС за прошедший календарный год;

б) направлять в Национальное агентство для внесения в реестр информацию о принятых решениях в отношении Центров о наделении (прекращении) их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации;

в) определять для каждого Центра наименования квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации, и направлять сведения о таких наименованиях в Национальное агентство для их внесения в реестр;

г) при принятии решения о выдаче Центром свидетельств о квалификации, направлять в Национальное агентство информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в реестр;

д) представлять информацию о своей деятельности по запросам Национального совета, Министерства и Национального агентства;

е) в случае прекращения юридическим лицом осуществления полномочий Центра обеспечивать выполнение неисполненных обязательств перед соискателями, в отношении которых не завершена процедура оценки квалификации;

ж) заблаговременно (не менее чем за 3 месяца) информировать Национальный совет об изменении наименования организации и ее реквизитов, на базе которой создан СПК СТС;

з) в случае принятия Национальным советом решения о прекращении исполнения СПК СТС полномочий передать архивные документы СПК СТС в Национальное агентство.

1. **Полномочия СПК СТС**

3.1. СПК СТС приобретает полномочия на основании решения Национального совета об одобрении его создания и наделении полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, и после внесения сведений о нем в реестр советов по профессиональным квалификациям.

3.2. СПК СТС прекращает полномочия на основании решения Национального совета и после исключения сведений о нем из реестра советов по профессиональным квалификациям.

1. **Организация деятельности СПК СТС**

4.1. В состав СПК СТС входят представители работодателей и их объединений, профессиональных сообществ, образовательных и научных организаций, органов государственной власти.

4.2. СПК СТС состоит из председателя, заместителей председателя и членов СПК СТС . Кандидатура Председателя СПК СТС утверждается Национальным советом.

Численность СПК СТС не может превышать 31 человека.

Секретарь СПК СТС назначается председателем СПК СТС из числа членов СПК СТС либо представителей организации, на базе которой создан СТК СТС.

В отсутствие председателя СПК СТС его функции выполняет один из его заместителей, который определен председателем СПК СТС.

4.3. Количественный и персональный состав СПК СТС формируется и утверждается его Председателем и согласовывается с Национальным советом.

4.4. Прием в члены СПК СТС осуществляется по представлению заинтересованной стороны и с личного согласия кандидата.

4.5. Членство в СПК СТС прекращается на основании заявления члена СПК СТС о выходе из его состава, либо на основании решения СПК СТС об исключении из членов СПК СТС.

4.6. Заседания СПК СТС проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание СПК СТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов СПК СТС.

4.7. Член СПК СТС в случае невозможности присутствия на заседании лично имеет право участвовать в заседании удаленно с использованием информационно-коммуникационных технологий, обеспечивающих двустороннюю передачу видео- и аудиосигнала, либо заблаговременно представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме или в форме электронного документа, подписанного электронной подписью.

Член СПК СТС обязан добросовестно исполняет свои обязанности, и соблюдать конфиденциальность в отношении сведений о деятельности СПК СТС.

4.8. Решения СПК СТС принимаются большинством голосов членов СПК СТС, участвующих в заседании, в том числе в формах, предусмотренных пунктом 4.7 настоящего Положения, с учетом представленного в письменной форме или в форме электронного документа мнения отсутствующих членов СПК СТС (при наличии). В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании СПК СТС.

4.9. Решения СПК СТС могут быть приняты без проведения заседания путем заочного голосования. Форма голосования определяется Председателем СПК СТС.

 При заочном голосовании документы направляются членам СПК СТС по электронной почте или посредством иных средств связи с сопроводительным письмом за подписью Председателя СПК СТС. Члены СПК СТС в срок, установленный Председателем СПК СТС, должны высказать свое мнение по направленным проектам документов для принятия соответствующего решения. Голосование считается состоявшимся при получении ответов более чем от половины членов СПК СТС. Решение по вопросу, поставленному на заочное голосование, принимается простым большинством голосов членов СПК СТС, принявших участие в голосовании.

4.10. Принимаемые на заседании СПК СТС решения оформляются протоколом, который подписывает председатель или его заместитель, председательствующий на заседании.

4.11. СПК СТС в целях реализации своей деятельности создает:

Комиссии:

- по мониторингу рынка труда;

- по нормативному, методическому, информационному обеспечению и разработке оценочных средств;

- апелляционную комиссию.

Рабочие группы:

- по профессиональным стандартам и разработке проектов наименований квалификаций и требования к квалификации;

- по организации профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.

4.12. Решения СПК СТС хранятся на бумажном носителе или в электронном виде в течение трех лет, решения о выдаче соискателю свидетельства о квалификации - в течение срока действия данного свидетельства и трех лет после истечения указанного срока.

4.13. В целях обеспечения информационной открытости своей деятельности СПК СТС размещает на официальном сайте организации, на базе которой создан СПК СТС, информацию о деятельности СПК СТС, его персональном составе, месте нахождения организации, на базе которой создан СПК СТС (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов), требованиях к деятельности Центров, сведения об апелляционной комиссии (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов).

4.14. СПК СТС имеет бланк со своим наименованием, одобренный Национальным советом.

4.15. Руководство деятельностью СПК СТС осуществляет Председатель СПК СТС.

Председатель СПК СТС:

- созывает заседания СПК СТС и организует его работу;

- утверждает повестку заседания и протоколы заседания СПК СТС;

- ведет заседания СПК СТС;

- определяет форму проведения заседания СПК СТС;

- осуществляет координацию деятельности комиссий и иных рабочих органов СПК СТС по выполнению возложенных на них функций;

- организует взаимодействие СПК СТС с Национальным советом, органами государственной власти и другими организациями.

Ответственный секретарь Совета:

- ведет делопроизводство СПК СТС;

- обобщает поступившие предложения по плану работы СПК СТС;

- доводит до сведения членов СПК СТС информацию, относящуюся к содержанию работы СПК СТС;

- обеспечивает созыв заседаний СПК СТС, информирует членов СПК СТС о дате, месте и повестке очередного заседания СПК СТС;

- организует по поручению Председателя СПК СТС рассылку материалов СПК СТС его членам и заинтересованным организациям.

4.16. СПК СТС не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность на общественных началах, после наделения его полномочиями Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

4.17. Финансовое обеспечение деятельности СПК СТС осуществляется за счет собственных средств организации, на базе которой создан СПК СТС, и других не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.