

ОТЧЕТ
об итогах деятельности совета по профессиональным квалификациям в сфере
безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
в 2020 году

1 Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее – СПК СТС, Совет) создан по решению Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 8 декабря 2017 г. (протокол № 24) на базе федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях развития системы независимой оценки квалификации. СПК СТС наделен полномочиями по организации и проведению независимой оценки квалификации специалистов в области охраны труда; оказания государственных услуг по вопросам занятости населения; в сфере предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и помощи гражданам с ограниченными возможностями здоровья. Кроме того на протяжении 2020 года получили развитие процедуры оценки квалификации специалистов по трудовой миграции и в области развития цифровой грамотности населения.

Персональный и количественный состав Совета в 2020 году претерпел изменения. Из состава Совета выведены на основании личного заявления член СПК СТС Дацко Алла Юрьевна (директор НЧОУ ДПО «Учебный центр «ПЕРСОНАЛ-РЕСУРС», г. Краснодар), Лекарев Григорий Григорьевич (заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации, г. Москва). Введены в состав СПК СТС Вовченко Алексей Витальевич (первый заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации), Плеханов Сергей Владимирович (заместитель председателя Национальной ассоциации профессионалов стаффинга (кадрового обеспечения).

По состоянию на 01 марта 2021 года в составе СПК СТС 26 человек - представители Минтруда России, Роструда, ФНПР; объединений работодателей, органов исполнительной власти Республики Бурятия, Республики Крым, ряда областей: Волгоградской, Иркутской, Калужской, Томской; Москвы и Санкт-Петербурга; образовательных учреждений ВО и ДПО.

В составе комиссий и рабочих групп Совета, сформированных по направлениям деятельности СПК СТС, включающих комиссии по мониторингу рынка труда; по нормативному, методическому, информационному обеспечению и разработке оценочных

средств; рассмотрению результатов профессионального экзамена; апелляционную комиссию; а также рабочие группы по профессиональным стандартам и разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, по разработке и экспертизе оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций, по организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере деятельности Совета, изменения произошли в составе рабочей группы по разработке и экспертизе оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации.

Перечень видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов), отнесенных к ведению Совета, остался без изменений и включает 16 профессиональных стандартов.

Заседания Совета проводились как в очной форме (ежеквартально), так и в заочной форме для рассмотрения отдельных вопросов, требующих оперативного решения:

04.02.2020 г.(протокол №17) - <https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-04-02-2020.html>

14.02.2020 г.(протокол №18) -<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-14-02-2020.html>

04.03.2020 г. (протокол №19) - <https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-04-03-2020.html>

25.03.2020 г. (протокол №20) - <https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-25-03-2020.html>

28.04.2020 г. (протокол №21) -<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-ot-28-04-2020.html>

23.06.2020 г. (протокол №22) - <https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-23-06-2020.html>

17.07.2020 г. (протокол №23) - <https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-ot-17-07-2020.html>

19.08.2020 г. (протокол №24) - <https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-19-08-2020.html>

16.09.2020 г. (протокол №25) -<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-16-09-2020.html>

21.10.2020 г. (протокол №26) -<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-ot-21-10-2020.html>

27.10 2020 г. (протокол №27) -<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-ot-27-10-2020.html>

20.11.2020 г.(протокол №28) -<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zaochnoe-golosovanie-soveta-ot-20-11-2020.html>

22.12.2020 г. (протокол №29) -<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-22-12-2020.html>

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В 2020 году СПК СТС провел мониторинг рынка труда на предмет исследования современных требований, предъявляемых к необходимым навыкам и знаниям руководителей и специалистов, занятых в сфере охраны труда и отвечающих за производственную безопасность, от компетентности которых во многом зависит эффективность и успешность деятельности всего персонала организаций. Кроме того Совет провел изучение уровня квалификации специалистов служб занятости, деятельность которых направлена на оказание содействия гражданам в трудоустройстве и контроль за соблюдением прав граждан на труд и занятость.

В процессе мониторинга рынка труда были исследованы навыки руководителя «soft-skills» - социально-психологические навыки, которые важны в работе с коллективом в разных жизненных ситуациях: коммуникативные, лидерские, командные, публичные, управленческие и ряд других. В результате исследования было отмечено наличие наиболее общих личных качеств, характерных как для вакансий и резюме руководителей подразделений охраны труда, размещенных на портале "Работа в России" и "HeadHunter", таких как: коммуникабельность, ответственность, организаторские способности, лидерские качества, умение работать в команде.

Результаты мониторинга были предметом обсуждения в ходе экспертной дискуссии «Производственная безопасность: новые вызовы в профессии» и круглого стола "Система профессиональных квалификаций – инструмент карьерного и профессионального развития сотрудников и руководителей служб по охране труда", состоявшихся 9, 10 декабря 2020 года в рамках 24-й Международной специализированной выставки "Безопасности и охрана труда" (БИОТ-2020). Участники круглого стола в ходе рассмотрения проекта актуализации профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" отметили, что результаты мониторинга нашли практическое использование в части введения новых требований к знаниям и умениям руководителей организаций. Например, таких знаний как: "Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой

динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций".

На основании материалов, полученных в ходе изучения уровня квалификации специалистов служб занятости, а также с учетом замечаний, поступившими от центров занятости населения и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, Минтруда России и других организаций Совет подготовил предложения по актуализации профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», разработанного в 2016 году.

Современные тенденции и подходы к организации деятельности служб занятости населения, а также современные задачи по внедрению информационных технологий и цифровизации различных процессов сбора, обработки, хранения данных и процессов управления, определили направления актуализации профессионального стандарта.

Проект актуализированного профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» неоднократно обсуждался в рамках проведения круглых столов, вебинаров и видеоконференции «Внедрение новой модели деятельности органов службы занятости: возможности, ресурсы и проблемные зоны, необходимость изменения профстандарта "Специалист по оказанию услуг в области занятости населения».

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

За отчетный период СПК СТС провел работу:

- по разработке профессионального стандарта "Психолог- консультант";
- по актуализации профессиональных стандартов:

40.054 «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 04.08.2014 г.);

03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (утв. приказом Минтруда России от 28. 11 2016 года №676н).

Профессионально-общественное обсуждение вышеупомянутых актуализированных профессиональных стандартов состоялось следующим путем:

- размещение и обсуждение проектов профессиональных стандартов на сайтах:
 - Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения [4](https://spk-</div><div data-bbox=)

[sts.ru/o_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/aktualizatsiya-ps/40-054-spetsialist-v-oblasti-okhrany-truda-utv-prikazom-mintruda-rossii-ot-04-08-2014-goda-524n/](https://www.vcot.info/standards/developer-prof-standart-rossii);

- ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <https://www.vcot.info/standards/developer-prof-standart-rossii>; <http://profstandart.rosmintrud.ru/expert-opinion.php>;

- проведение заседаний экспертных групп:

- по профессиональным квалификациям при рабочей группе Центра компетенций федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» - 12 мая 2020 г. <https://profstandart.rosmintrud.ru/nationalnews/>;

- <https://www.vcot.info/news/dlya-spetsialistov-v-oblasti-elektronnogo-dokumentoooborota-budet-razrabotan-profstandart/> ;

- Центра компетенций федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» - 10 июня 2020 г. <https://profstandart.rosmintrud.ru/nationalnews/86842/>;

- <https://www.vcot.info/news/sostoyalos-zasedanie-ekspertnoy-gruppy-po-prof-kvalifikatsiyam/>;

- Центра компетенций федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» - 21 июля 2020 г. <https://profstandart.rosmintrud.ru/nationalnews/87016/>;

- проведение круглых столов, вебинаров , видеоконференций;

- направление информации о разработанных проектах актуализированных

профстандартов в организации:

публичное обсуждением профстандарта «Специалист в области охраны труда» состоялось с более чем 20 предприятиям и организациям, в числе которых АО «Концерн Росэнергоатом», ПАО «ЛУКОЙЛ», ФГОБУ Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, ЗАО «ПФ СКБ Контур»;

публичное обсуждением профстандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» прошло с более чем с 30 организациями, такими как Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, органы государственной службы занятости населения Республики Башкирия, Агентство по занятости населения Астраханской обл., Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, Департамент труда и занятости населения Томской области, Управление занятости населения Амурской обл., Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия и другие.

Статистика посещаемости сайтов "ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России и СПК СТС показала, что проекты стандартов были просмотрены более чем 79 пользователями, которые открывали эту страничку 928 раз.

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификации

Отраслевая рамка квалификации не была разработана в 2020 году.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

• На протяжении 2020 года были разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации, сформированные на основании следующих профессиональных стандартов:

03.013 «Сиделка» (помощник по уходу) (утв. приказом Минтруда России от 30.07. 2018 N 507н) -

03.01300.01 «Сиделка» (помощник по уходу) (3 уровень квалификации)

<https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/550369;>

<https://spk-sts.ru/upload/uf/4a1/4a18a48aef0cd8d779e62197393b1972.pdf>

03.002 Социальный работник (утв. приказом Минтруда России от 18. 06 2020 года №354н) -

03.00200.01 Социальный работник (4 уровень квалификации)

[https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/558656 ;](https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/558656)

<https://spk-sts.ru/upload/uf/6cf/6cf0d2dc420d382eee57e0e8ebac4bf8.pdf>

03.001 Специалист по социальной работе (утв. приказом Минтруда России от 18. 06 2020 года №351н) -

03.00100.01 Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации)

[https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/558662;](https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/558662)

<https://spk-sts.ru/upload/uf/422/42251acc25c13418451ae40d0f060608.pdf>

03.00100.02 Специалист по организации работы структурного подразделения социальной службы (6 уровень квалификации)

<https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/558670>

<https://spk-sts.ru/upload/uf/422/42251acc25c13418451ae40d0f060608.pdf>

03.003 Руководитель организации социального обслуживания (утв. приказом Минтруда России от 18. 06 2020 года №353н) -

03.00300.01 Руководитель организации социального обслуживания (7 уровень квалификации)

<https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/559313>

<https://spk-sts.ru/upload/uf/910/910d4aab5b46bb3fad03fdcee7e20e6a.pdf>

03.007 Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 года №352н) -

03.00700.01 Специалист по реализации социальной реабилитации и абилитации (6 уровень квалификации)

<https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/558678>

<https://spk-sts.ru/upload/uf/3b0/3b0e05eaa5a7324b3afd7fc8fcb9b774.pdf>

03.00700.02 Специалист по организации деятельности по социальной реабилитации и абилитации (7 уровень квалификации)

<https://nok-nark.ru/personal/spk/pk/detail/558690>

<https://spk-sts.ru/upload/uf/3b0/3b0e05eaa5a7324b3afd7fc8fcb9b774.pdf>

- Оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации разработаны и утверждены на основании профессионального стандарта 03.013 «Сиделка» (помощник по уходу) (утв. приказом Минтруда России от 30.07.2018 N 507н). Примеры заданий оценочных средств (извлечения) размещены на официальной странице СПК СТС в сети Интернет (SPK-STS.RU):

https://spk-sts.ru/profession_standart/no_assessment_tools/

- Полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций сроком на три года в 2018 году были наделены два центра оценки квалификации

- Общество с ограниченной ответственностью «Центр оценки квалификаций в социальной и трудовой сфере» (ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»), г. Москва. Директор – Чижма В. А.;

- Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПР и ОК»), г. Москва. Директор – Барсукова Т. М.

Центры оценки квалификаций для проведения процедур профессионального экзамена вне фактического местонахождения ЦОК привлекают 118 экзаменационных центров.

В 2020 г. заявки на наделение полномочиями центров оценки квалификации не поступали.

- Центры оценки квалификаций наделены полномочиями на проведение независимой оценки квалификации по подтверждению соответствия квалификации соискателей положениям определенных профессиональных стандартов (таблица №1).

Центр оценки квалификации	Профессиональный стандарт	Наименования квалификаций
ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ	Специалист в области охраны труда (утв. приказом Минтруда России от 04.08.2014 г. №524н)	Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)
		Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации)
		Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации)
	Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения (утв. приказом Минтруда России от 28.11.2016 г. №676н)	Специалист по оказанию психологической поддержки и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (6 уровень квалификации)
		Специалист по оказанию услуг в сфере занятости населения (6 уровень квалификации)
		Специалист по оказанию услуг временного трудоустройства и самозанятости гражданам (6 уровень квалификации)
		Специалист по организации профориентации обучения граждан, направленных органами службы занятости (6 уровень квалификации)
		Специалист по организации процесса предоставления государственных услуг в службе занятости населения (7 уровень квалификации)
		Специалист по управлению и контролю деятельности службы занятости населения (8 уровень квалификации)
	Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор) (утв. приказом Минтруда России от 31.10.2018 г. №682н)	Консультант в области развития цифровой грамотности (5 уровень квалификации)
		Ассистент консультанта в области развития цифровой грамотности (4 уровень квалификации)
	Специалист по трудовой миграции (утв. приказом Минтруда России от 29.10.2018 г. №672н)	Специалист по организационной поддержке трудовой миграции (6 уровень квалификации)
		Специалист по анализу и планированию потребностей и ресурсов трудовой миграции (6 уровень квалификации)
		Специалист по правовой поддержке участников (субъектов) трудовой миграции (7 уровень квалификации)
АНО «ЦПР и ОК»	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (утв. приказом Минтруда России от 12.04.2017	Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение слуха и речевых функций (3 уровень квалификации)

	№351н)	
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья при нарушении способности к самообслуживанию (3 уровень квалификации)
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим ограничение способности к самостоятельному передвижению (3 уровень квалификации)
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушение способности к общению (3 уровень квалификации)
		Сопровождающий (помощник) инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющим расстройство функций зрения (3 уровень квалификации)
	Тифлосурдопереводчик (утв. приказом Минтруда России от 17.10.2016 №575н)	Сопровождающий инвалида с одновременными нарушениями зрения и слуха (5 уровень квалификации)
		Тифлосурдокомментатор (5 уровень квалификации)
		Тифлосурдопереводчик (6 уровень квалификации)
	Социальный работник (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №354н)	Социальный работник (4 уровень квалификации)
	Специалист по социальной работе, (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №351н)	Специалист по социальной работе (6 уровень квалификации)
		Специалист по организации работы структурного подразделения социальной службы (6 уровень квалификации)
	Руководитель организации социального обслуживания (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №353н)	Руководитель организации социального обслуживания (7 уровень квалификации)
	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №352н)	Специалист по реализации социальной реабилитации и абилитации (6 уровень квалификации)
		Специалист по организации деятельности по социальной реабилитации и абилитации (7 уровень квалификации)
	Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних (утв. приказом Минтруда России от 18.06.2020 №352н)	Специалист по обеспечению и защите прав несовершеннолетних (6 уровень квалификации)
		Специалист по организации защиты прав и законных интересов несовершеннолетних (7 уровень квалификации)
	Сиделка (помощник по уходу) (утв. приказом Минтруда России от 30.07.2018 №507н)	Сиделка (помощник по уходу) (3 уровень квалификации)

- На протяжении 2020 года центрами оценки квалификаций были проведены профессиональные экзамены для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта по следующим квалификациям:

- Специалист по охране труда (6 уровень квалификации);

- Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации);

- Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации);

- Специалист по оказанию психологической поддержки и организации социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (6 уровень квалификации);

- Специалист по оказанию услуг в сфере занятости населения (6 уровень квалификации);

- Специалист по организации процесса предоставления государственных услуг в службе занятости населения (7 уровень квалификации);

- Консультант в области развития цифровой грамотности (5 уровень квалификации);

- Ассистент консультанта в области развития цифровой грамотности (4 уровень квалификации);

- Специалист по организационной поддержке трудовой миграции (6 уровень квалификации);

- Специалист по организации защиты прав и законных интересов несовершеннолетних (7 уровень квалификации)

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью.

Работа по данному направлению находится в стадии проработки и будет продолжена на протяжении 2021 года.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее - ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

За отчетный период Советом были проведены экспертизы:

ФГОС СПО:

- по профессии 39.01.01 Социальный работник;

- по специальности 39.02.01 Социальная работа.

Программы дополнительного профессионального образования повышения квалификации «Организация деятельности центров занятости населения в условиях модернизации».

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее- ПОА)

В настоящее время разработан и утвержден СПК СТС комплект документов по организации профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, а именно:

- Порядок и методика проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения;
- Положение об отборе, мониторинге и контроле деятельности аккредитующих организаций;
- Порядок отбора и ведения реестра экспертов по профессионально-общественной аккредитации.

Отбор организаций для проведения ПОА находится в стадии исполнения.

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1-3.2 В средствах массовой информации и в социальных сетях, в рамках различных мероприятий за отчетный период были выступления председателя СПК СТС, его заместителей и членов Совета, руководителей центров оценки квалификации на следующих мероприятиях:

1) IV Международный Форум труда 27- 28 февраля, город Санкт-Петербург;

Круглый стол «Система наставничества на рабочем месте: направления развития и общественно-государственной поддержки» в Государственной Думе РФ , май;

Веб-конференция Бюро МОТ «От срочных антикризисных мер в условиях пандемии COVID-19 к восстановлению экономики — достойный труд в центре внимания», июнь ;

Онлайн конференция "Итоги и перспективы развития рынка труда» г.Ростов-на-Дону, декабрь;

24-я Международная специализированная выставка "Безопасности и охрана труда" (БИОТ-2020).

В рамках деловой программы БИОТ-2020 состоялось мероприятие в формате круглого стола на тему «Система профессиональных квалификаций – инструмент карьерного и профессионального развития сотрудников и руководителей служб по охране труда». Одним из главных обсуждаемых вопросов заявленной темы была новая редакция актуализированного профессионального стандарта 40.054 «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 04.08.2014 г.), его значение для совершенствования уровня квалификации специалистов по охране труда посредством независимой оценки квалификации в связи с все возрастающими требованиями к эффективности функционирования системы управления охраной труда в организации.

Двухдневный выездной семинар для руководителей региональных экзаменационных центров на тему: «Вектор развития экзаменационных центров в системе независимой оценки квалификации», Московская область, Истринский район, март;

Вебинар «Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификаций в кадровой политике организаций социальной защиты населения» совместно с «Красноярским краевым центром профориентации и развития квалификаций», г. Красноярск, декабрь;

Онлайн участие в открытии экзаменационного центра в г. Якутске на базе Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) "Ресурсный центр социальной защиты "Победа" при Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия)", декабрь.

2) Обучение специалистов службы занятости по программе повышения квалификации дополнительного профессионального образования «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», разработанной на основании профессионального стандарта "Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения" (утв. приказом Минтруда России от 28.11.2016 г. №676н), в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в городах:

- г. Стерлитамак , Республика Башкортостан – 10.03-20.03;
- г. Тобольск и в Тобольском районе Тюменской области – 14.09-25.09;
- г. Красноярск Красноярского края – 14.09-09.10;
- г. Елец Липецкой области –19.10-30.10;
- г. Шебекино Белгородской области – 19.10-20.11;
- г. Санкт-Петербург – 09.11-27.11;

- г. Владимир – 01.12-11.12;
- г. Оренбург и в Оренбургском районе –10.11 -18.11.

3) Встречи, дискуссии с работодателями по вопросу развития Национальной системы квалификаций, внедрения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации специалистов в городах и районах, где проходило обучение специалистов службы занятости (пп.2 п.1).

4) Публикации в СМИ:

Герций Ю. В., председатель СПК СТС, интервью журналу «Служба занятости» на тему «Значимость квалификации возрастает кратно», май;

Холостова Е.И., Малофеев И.В., Скоробогатова А.Г. Социальное сопровождение пожилых людей 75+. Учебно-методическое пособие для подготовки специалистов по социальной работе. – М.: Изд. «Дашков и К», 2020, 255 с.

Долговременный уход: сущность, организация, технологии и средства реализации / Под общей редакцией Е.И. Холостовой, Л.И. Кононовой. Учебное пособие для подготовки помощников по уходу. – М.: Изд. «Дашков и К», 2020, 264 с.

Рябова В. Е. "Оценка квалификации специалистов по охране труда", журнал "Охрана труда и социальное страхование", №5, май;

Рябова В. Е. "Профессиональный стандарт как индикатор уровня квалификации специалистов в области охраны труда", журнал "Актуальные вопросы современной экономики", №11;

Барсукова Т. М. «К вопросу о квалификации и профессиональной компетенции. Основы независимой оценки квалификации», Экспертно-аналитический журнал «Доступная среда», №3.

3.3 Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

Вопрос об отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов находится в стадии рассмотрения.

3.4 Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2020 году

В целях обеспечения совместной деятельности СПК СТС с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединениями работодателей,

с Советами по профессиональным квалификациям, предприятиями и учреждениями дополнительного профессионального образования в рамках развития Национальной системы квалификаций и внедрения независимой оценки квалификации Совет в 2020 году продолжил работу по реализации ряда положений Соглашений о сотрудничестве, заключенных на протяжении 2018-2019 г. г.

3.5 Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

СПК СТС принимая во внимание актуальность реализации пилотного проекта по внедрению независимых профессиональных экзаменов для обучающихся высших учебных заведений, предлагает обсудить вопрос о разработке методического обеспечения совмещения процедур промежуточной и итоговой аттестации обучающихся с профессиональным экзаменом - независимой оценкой квалификации.

4. Плановые показатели деятельности СПК СТС

4.1 План деятельности Совета

Прилагается отдельный файл «План работы Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения на 2021 год».

4.2 Плановые показатели деятельности Совета

Прилагается отдельный файл -приложение №8.

4.3 Приложения к отчету

Прилагается отдельный файл «Приложения к отчету», включающий:

- приложение №1. Проверочный лист для самооценки деятельности СПК СТС;
- приложение №2. Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2020 году;
- приложение №3. Отраслевая рамка квалификаций (при наличии);
- приложение №4. Результаты деятельности СПК СТС по проведению экспертизы ФГОС, ПООП;
- приложение №5. Сведения об организациях, наделенных СПК СТС полномочиями по проведению профессионально-общественной аккредитации;
- приложение №6. Сведения об аккредитованных программах (при наличии).

