



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА,
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНЫ:

Решением Совета по профессиональным
квалификациям в сфере безопасности труда,
социальной защиты и занятости населения
(протокол от «29» августа 2019 года № 10)

ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА
для оценки квалификации

«Специалист по анализу и планированию потребностей и ресурсов трудовой
миграции» (6 уровень квалификации)

(извлечения, редакция от 12 августа 2020 г.)

Пример оценочного средства разработан в рамках Комплекса мероприятий
по развитию механизма независимой оценки квалификаций в России.

МОСКВА
2020 год

Наименование квалификации:

«Специалист по анализу и планированию потребностей и ресурсов трудовой миграции» (6 уровень квалификации)

Номер квалификации: 07.00800.01

Профессиональный стандарт:

07.008 «Специалист по трудовой миграции»

Вид профессиональной деятельности: Консультационное и организационное сопровождение системы управления процессами трудовой миграции

Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (теоретической и практической частей профессионального экзамена)

1. Материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена: помещение площадью не менее 22,5 кв. м, отвечающее требованиям правил противопожарного режима в Российской Федерации и санитарных правил и норм (СанПиН), предъявляемым к административным или к учебным помещениям.

2. Комплект офисной мебели не менее чем на 5 человек, расходные материалы-канцелярские принадлежности (листы А4, ручка, карандаш), в количестве не менее, чем соответствующем количеству соискателей, одновременно пришедших на профессиональный экзамен.

3. Персональные компьютеры, со встроенными или внешними видеокамерой и микрофоном, не менее чем 5 (пять) штук, с годом выпуска не позднее 5 (пяти) лет до даты проведения оценки квалификации.

3.1. Технические требования к автоматизированному рабочему месту (АРМ) соискателя:

- Процессор класса Intel 2ГГц или аналог;
- размер оперативного запоминающего устройства (ОЗУ) - не менее 6 Гб;
- Размер свободного места на системном диске не менее 10 Гб;
- Входящая/исходящая скорость подключения к сети «Интернет» не менее чем 2 Мбит/сек*;
- веб-камера с микрофоном для видео-фиксации;
- клавиатура и мышь.

3.2. Требования к программному обеспечению:

- операционная система - «Microsoft Windows 7» и все последующие версии;
- интернет-браузер «Mozilla Firefox 79.0» и все последующие версии или «Google Chrome 84.0» и все последующие версии.

** скорость подключения к сети «Интернет» указана для одного автоматизированного рабочего места соискателя. При наличии в экзаменационном классе 5 АРМ, входящая/исходящая скорость подключения к сети «Интернет» должна быть не менее 10 Мбит/сек.*

4. Материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: экзаменационные образцы учебно-методических материалов и технических средств, включая технические средства отработки

оказания первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе оценочных мероприятий.

Все учебно-методические материалы и технические средства, обеспечивающие проведение профессионального экзамена, должны являться собственностью организации или находиться в распоряжении на ином законном основании.

5. Выход в телекоммуникационную сеть «Интернет» для регистрации аудиозаписи и видеозаписи прохождения профессионального экзамена со скоростью не менее чем 10 (десять) Мбит/сек.

6. Не менее 2 (двух) видеокамер на одно помещение, для

6.1. Требования к видеозаписи и к видеокамерам:

- видеокамеры должны регистрировать вход в помещение, всех соискателей, все персональные компьютеры со стороны клавиатуры, ответственное лицо за проведение профессионального экзамена;
- видеокамеры должны иметь устройства для синхронной аудиозаписи;
- видеокамеры должны иметь разрешение видеозаписи высокой четкости с экранным разрешением не менее 1280x720 пикселей (HD 720p) и не более – 1280x960 пикселей (HD 960p);
- сжатие видеозаписи для хранения и передачи файлов должно быть произведено по стандарту сжатия видеоизображения (кодэк) «H.264» (MPEG-4 Part 10/AVC).

7. Устройство для хранения указанной видеозаписи проведения профессионального экзамена и передачи видеозаписи в телекоммуникационную сеть «Интернет».

Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:

Состав экспертной комиссии должен быть независимым по отношению к соискателю, проходящему в центре оценки квалификации профессиональный экзамен, в целях исключения любых профессиональных, личностных, коррупционных и иных конфликтов интересов сторон.

Экспертная комиссия состоит минимум из 3 (трех) человек:

- Председатель экспертной комиссии, для которого работа в центре оценки квалификации является основной;
- технический эксперт, для которого работа в центре оценки квалификации является основной;
- эксперт по оценке квалификации.

Требования к квалификации членов экспертной комиссии, подписывающих протокол по результатам проведения профессионального экзамена: высшее образование, квалификация Эксперта по оценке квалификации центра оценки квалификации Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее – СПК), подтвержденная соответствующим порядком данного СПК.

Требования к опыту работы членов экспертной комиссии, подписывающих протокол по результатам проведения профессионального экзамена: не менее 3 (трех) лет в области трудовой миграции.

Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий:

Проведение обязательного инструктажа по правилам пожарной безопасности и поведению при пожаре.

Примеры заданий для теоретического этапа профессионального экзамена

1. *Выберете один верный вариант ответа на вопрос:* Укажите категории иностранных граждан, сведения о которых включаются в расчет показателей мониторинга ситуации на рынке труда в Российской Федерации?

1. иностранные граждане, получившие свидетельство о предоставлении временного убежища;
2. иностранные граждане, обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющие работы (оказывающие услуги) в течение каникул;
3. иностранные граждане, оформившие патент;
4. иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность, в отношении которых от работодателей поступили уведомления о заключении трудовых или гражданско-правовых договоров.

2. *Выберете один верный вариант ответа на вопрос:* Какой орган государственной власти устанавливает порядок ведения банка данных об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации?

1. Правительство Российской Федерации
2. МВД России
3. МИНТРУД России
4. РОСТРУД

3. *Выберете один верный вариант ответа на вопрос:* На основании каких документов определяется потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы?

1. Наличия возможности субъекта по обустройству иностранных граждан в части обеспеченности населения жильем, объектами социальной инфраструктуры и медицинской помощью
2. Отсутствия (наличия) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников

образовательных организаций, а также трудоустройства участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом

3. Заявок работодателей, заказчиков работ (услуг)
4. Заявок субъектов Российской Федерации

4. Закончите фразу, выбрав один верный вариант ответа: Допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации устанавливается с учетом:

-
1. общего количества иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации;
 2. региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации;
 3. численности экономически активного населения (рабочей силы), в том числе по субъектам Российской Федерации;
 4. сведений об общей безработице (по методологии Международной организации труда), в том числе по субъектам Российской Федерации.

5. Закончите фразу, выбрав один верный вариант ответа: В целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации, а также в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства Правительство Российской Федерации вправе

-
1. сократить количество выдаваемых иностранным гражданам патентов на право осуществления трудовой деятельности в порядке статьи 13.3 Федерального закона от 25.07.2002г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».
 2. установить запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта Российской Федерации, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.
 3. увеличить или сократить срок пребывания иностранных граждан.
 4. запретить въезд иностранных граждан.

6. *Выберете один верный вариант ответа на вопрос:* Как Вы считаете, распространяется ли законодательство о занятости населения на иностранных граждан и лиц без гражданства?

1. Не распространяется
2. Распространяется, если получен патент или разрешение на работу
3. Не распространяется, т.к. они не включены в систему пенсионного обеспечения в России
4. Распространяется, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

7. *Выберете один верный вариант ответа на вопрос:* Сведения о каких категориях иностранных граждан включаются в расчет показателей мониторинга ситуации на рынке труда в Российской Федерации?

1. Иностранные граждане, получившие свидетельство о предоставлении временного убежища;
2. Иностранные граждане, получившие разрешение на временное проживание в Российской Федерации;
3. Иностранные граждане, оформившие патент;
4. Иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность, в отношении которых от работодателей поступили уведомления о заключении трудовых или гражданско-правовых договоров

8. *Выберете один верный вариант ответа на вопрос:* В отношении, каких категорий иностранных граждан работодатели обязаны принимать меры по их материальному, медицинскому и жилищному обеспечению в период их пребывания в Российской Федерации?

1. В отношении всех иностранных граждан без исключения
2. В отношении иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы
3. В отношении иностранных высококвалифицированных специалистов
4. В отношении иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов

9. *Выберете все верные варианты ответов на вопрос:* Кто может быть участником закупки, участвовать в конкурсных процедурах закупки товаров (услуг) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"?

1. любое юридическое лицо, кроме юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория с льготным режимом налогообложения и (или) имеющие ограничения по раскрытию информации при проведении финансовых операций
2. только государственные и муниципальные учреждения
3. любое физическое лицо, в том числе зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя
4. любые физические или юридические лица

Пример задания на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях для практического этапа профессионального экзамена

Трудовая функция:

ТФ А 3.1.3 – Формирование ресурсов, необходимых участникам (субъектам) трудовой миграции

Трудовые действия:

Расчет финансовых ресурсов для привлечения трудовых мигрантов

Описание ситуации:

Организация намерена привлечь к трудовой деятельности значительное количество иностранных граждан на период 9 месяцев. Поставлена задача оптимизации финансовых затрат. Планируется оформление с ними срочных трудовых договоров или заключение договоров на выполнение работ (оказание услуг) в зависимости от характера и выполняемых работ. В связи с этим необходимо определить, наём иностранных граждан на каких условиях экономически выгоднее организации в части расходов на оплату труда работников и организационные издержки.

Задание:

1. Рассчитайте отдельно фонд оплаты труда как в случае заключения трудовых, так и гражданско-правовых договоров.
2. Определите перечень организационных расходов работодателя отдельно как в случае заключения трудовых, так и гражданско-правовых договоров.

Условия выполнения задания:

Технические условия выполнения задания: Рабочее место с компьютером (ОС Windows с полным пакетом программ Microsoft Office, с доступом в интернет), принтер, чистые листы бумаги формат А4, ручка, карандаш.

Место выполнения задания: Центр оценки квалификации.

Максимальное время выполнения задания: 45 мин;

Критерии оценки:

Применение положений Федерального закона от 25.07.2002г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Трудового Кодекса Российской Федерации, Налогового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» при подготовке ответа на задание.

Принимается только один вариант ответа, критерий:

- правильно – 1 балл;
- не правильно – 0 баллов