СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕН
Решением Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
(протокол №109 от «16» сентября 2026 г.)

ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА

для оценки квалификации

«Эксперт-консультант по условиям и охране труда»

(7 уровень квалификации)

(Извлечение)

Пример оценочного средства разработан в рамках Комплекса мероприятий по развитию механизма независимой оценки квалификаций в России.

МОСКВА,
2026 год

Состав примера оценочных средств[1]

Раздел	Страница
1. Наименование квалификации и уровень квалификации	3
2. Номер квалификации	3
3.Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации	3
4.Вид профессиональной деятельности	3
5.Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий	3
6.Кадровое обеспечение оценочных мероприятий	3
7.Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий	4
8. Примеры задания для теоретического этапа профессионального экзамена	4
9. Пример задания практического этапа профессионального экзамена	6
10.Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя положениям профессионального стандарта	8

[1] В соответствии с Приложением «Структура оценочных средств» к приложению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 ноября 2016 г. №601н.

1. Наименование квалификации и уровень квалификации:
Эксперт-консультант по условиям и охране труда (7 уровень квалификации)

2. Номер квалификации: 40.05400.07
(номер квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации)

3. Профессиональный стандарт или квалификационные требования,
установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее — требования к квалификации): профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда", утвержденный приказом Минтруда России от 22.04.2021 г. №274н, код 40.054.

4. Вид профессиональной деятельности:
Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда

5. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий:
а) Материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена не менее чем на 5 (пять) человек: стол, стул, компьютер с операционной системой Windows (7/8/10), наличие Net Framework 3.5 sp1, оперативная память от1024 Мб (желательно 2Гб), программы Microsoft, Excel 2003/2007/2010, ручка, чистые листы бумаги А4.
б) Материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена не менее чем на 5 (пять) человек: стол, стул, компьютер с операционной системой Windows (7/8/10), наличие Net Framework 3.5 sp1, оперативная память от1024 Мб (желательно 2Гб), разрешение экрана (800х600 и более), программы Microsoft, Excel 2003/2007/2010, выход в интернет, ручка, чистые листы бумаги А4, принтер.
в) Требования и к видеокамерам (не менее 2-х): видеокамеры должны иметь разрешение видеозаписи высокой четкости с экранным разрешением не менее 1280х720 пикселей (HD 720p) и не более– 1280х960 пикселей (HD 960p); видеокамеры должны регистрировать вход в помещение, всех соискателей, все персональные компьютеры со стороны клавиатуры, ответственное лицо за проведение профессионального экзамена, видеокамеры должны иметь устройства для синхронной аудиозаписи.
г) Требования к видеозаписи: видеозапись должна вестись в черно-белом изображении; сжатие видеозаписи для хранения и передачи файлов должно быть произведено по стандарту сжатия видеоизображения (кодек) «H.264» (MGPG-4 Part 10/AVC); устройство для хранения видеозаписи проведения профессионального экзамена и передачи видеозаписи в телекоммуникационную сеть «Интернет».

6. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:
Состав экспертной комиссии формируется из 3-х экспертов, квалификация которых подтверждена Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.
Член экспертной комиссии на момент проведения экзамена должен иметь:
- высшее образование, соответствующее требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от от 22.04.2021 г. №274н ;
- опыт работы не менее 3 (трех) лет по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда (СУОТ);
- документ о прохождении обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации экспертов;
- решение Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной

защиты и занятости населения о подтверждении квалификации эксперта.

Эксперт должен быть включён в реестр экспертов СПК СТС; не должен иметь конфликта интереса в отношении конкретных соискателей.

7. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий:

Помещения должны быть оснащены противопожарной сигнализацией и (или) системой пожаротушения, планом-схемой эвакуации людей при пожаре. Соискатели проходят инструктаж на рабочем месте.

8. Примеры заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:

Задание № 1. *Выберите все правильные ответы*. Что является основными принципами обеспечения безопасности труда, является?

1. Создание условий для формирования здорового образа жизни работников
2. Государственная экспертиза условий труда
3. Предупреждение и профилактика опасностей
4. Минимизация повреждения здоровья работников
5. Формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками

Задание № 2. *Выберите правильный ответ.* Что означает для работодателя принцип минимизации повреждения здоровья работников?

1. Предусмотреть меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков
2. Обеспечить оснащение средствами коллективной защиты
3. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда
4. Обучить работников по охране труда
5. Обеспечить создание условий для формирования здорового образа жизни работников

Задание № 3. *Расположите правильную последовательность взаимосвязанных мероприятий* и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда, в соответствии с требованиями стать 209 Трудового кодекса РФ, :

А	Б
1) Выявление опасностей	1
2) Оценка профессиональных рисков	2
3) Применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней	3
4) Мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков	4

Задание № 4. *Выберите правильный ответ.* С какой целью разрабатывается система управления охраной труда?

1. Определение процедур управления профессиональными рисками
2. Определение процедур обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников
3. Исключение (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управление указанными рисками
4. Для отчета перед государственными органами надзора и контроля в области охраны труда
5. Для исключения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Задание № 5. *Выберите правильный ответ.* Каким документом устанавливается перечень реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. ГОСТ Р 12.0.010-2009
4. Постановление Правительства РФ
5. ГОСТ 12.0.230-2007

Задание № 6. *Продолжите фразу.* Работодатель должен направить проект локального нормативного акта, определяющего порядок функционирования СУОТ и обоснование по нему, перед его утверждением в _____:

1. Выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников
2. Службу охраны труда
3. Комитет (комиссию) по охране труда
4. Государственную инспекцию труда
5. Государственную экспертизу условий труда

Задание № 7. *Выберите правильный ответ*. В течение какого периода времени выборный орган первичной профсоюзной организации направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта?

1. Не позднее трех рабочих дней
2. Не позднее пяти рабочих дней
3. Не позднее семи рабочих дней
4. Не позднее десяти рабочих дней
5. Не позднее семи календарных дней

Задание № 8. Расположите правильную последовательность проведения процессов управления профессиональными рисками в организации в соответствии с приказом Минтруда России от 28.12.2021 №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»:

А	**Б**
1) Задокументировать результаты оценки и управления	4

риском	
2) Оценить (рассчитать) уровни риска	2
3) Выработать меры управления риском	3
4) Выявить (идентифицировать) опасности	1

Задание № 9. *Выберите правильный ответ*. По чьей инициативе происходит создание комитета (комиссии) по охране труда?

1. Работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа
2. Работодателя
3. Уполномоченного государственного органа
4. По решению инспекции труда
5. По решению собрания коллектива

Задание № 10. *Выберите правильный ответ*. Каким документом регламентируется обеспечение деятельности комитета (комиссии) по охране труда?

1. Приказом по предприятию
2. Трудовым Кодексом РФ
3. Коллективным договором
4. Локальным нормативным актом работодателя
5. Положением о комитете (комиссии) по охране труда

9. Пример задания для практического этапа профессионального экзамена:

1. Задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях (практическое задание №1).

Трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания
1	2	3
Трудовая функция: С/01.7 Стратегическое управление профессиональными рисками в организации **Трудовое действие:** Разработка стратегии управления профессиональными рисками	Метод оценки профессионального риска, рекомендуемый для работодателей-руководителей малых и микро - предприятий.	Задание №1 на выполнение трудовых функций, трудовых действий в модельных условиях

Типовое задание №1.

1. Укажите рекомендуемый метод оценки профессиональных рисков для работодателей-руководителей малых и микро — предприятий, его значение и последовательность выполнения отдельных действий.

Условия выполнения задания: Экзаменуемый получает ситуационное задание и выполняет самостоятельно. Для выполнения задания необходимы следующие материалы, оборудование и программы:

Материалы:

- ручка,
- чистые листы бумаги А4,

Оборудование:

- компьютер с операционной системой Windows (7/8/10),
- принтер,

Программы:

- Microsoft и Excel 2003/2007/2010,
- выход в интернет.

Место выполнения задания: центр оценки квалификации, компьютерный класс.

Максимальное время выполнения задания: 1 час 30 мин.

Чек-лист для оценки выполнения практического задания №1.

№ n/n	Результаты работы	Критерии
1.1	Указан метод оценки уровней профессиональных рисков, рекомендуемый для работодателей - руководителей малых и микро-предприятий	Матричный метод, заключающийся в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.
1.2	Указана последовательность выбранного метода	Матричный метод оценки уровня рисков, представляет собой пятишаговую последовательность. Первый шаг – сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах. Второй шаг – формирование перечня (реестра) опасностей по видам работ, рабочим местам, профессиям или структурным подразделениям в зависимости от потребностей работодателя и особенностей производственных процессов конкретного предприятия. Третий шаг – оценка рисков от выявленных опасностей (оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий). Четвертый шаг – разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков. Пятый шаг – документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей.

Правила обработки результатов практической части экзамена:

Практическое задание считается выполненным при условии соответствия последовательности выполнения операций указанным критериям их оценки и времени его выполнения.

10. Правила обработки результатов профессионального экзамена принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации «Эксперт-консультант по условиям и охране труда» (7 уровень квалификации) принимается при положительном прохождении экзаменуемым теоретического и практического этапов профессионального экзамена.