СПК-СТС

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕН
Решением Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
(протокол №109 от «16» сентября 2026 г.)

ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА

для оценки квалификации
«Руководитель учреждения (организации) молодежной политики»
(7-й уровень квалификации)

Пример оценочного средства разработан в рамках Комплекса мероприятий по развитию механизма независимой оценки квалификаций в России

Москва,
2026 год

Состав примера оценочных средств[1]

Раздел		Страницы
1.	Наименование квалификации и уровень квалификации	3
2.	Номер квалификации	3
3.	Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	3
4.	Вид профессиональной деятельности	3
5.	Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий	3
6.	Кадровое обеспечение оценочных мероприятий	4
7.	Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий	4
8.	Примеры заданий для теоретического этапа профессионального экзамена	4
9.	Пример задания для практического этапа профессионального экзамена	6
10.	Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации	9

[1] В соответствии с Приложением «Структура оценочных средств» к приложению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 ноября 2016 г. №601н.

1. **Наименование квалификации:**
   «Руководитель учреждения (организации) молодежной политики» (7-й уровень квалификации)

2. **Номер квалификации:** 03.01500.11
   (номер квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификацци)

3. **Профессиональный стандарт или квалификационные требования,** установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее — требования к квалификации): профессиональный стандарт «Специалист по работе с молодежью», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «11» ноября 2025 г. № 640н, код 03.015.

4. **Вид профессиональной деятельности:**
   Деятельность по реализации молодежной политики

5. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий:

а) Материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена не менее чем на 5 (пять) человек: стол, стул, компьютер с операционной системой Windows (7/8/10), наличие Net Framework 3.5 sp1, оперативная память от1024 Мб (желательно 2Гб), программы Microsoft, Excel 2003/2007/2010, ручка, чистые листы бумаги А4.

б) Материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена не менее чем на 5 (пять) человек: стол, стул, компьютер с операционной системой Windows (7/8/10), наличие Net Framework 3.5 sp1, оперативная память от1024 Мб (желательно 2Гб), разрешение экрана (800х600 и более), программы Microsoft, Excel 2003/2007/2010, выход в интернет, ручка, чистые листы бумаги А4, принтер.

в) Требования и к видеокамерам (не менее 2-х): видеокамеры должны иметь разрешение видеозаписи высокой четкости с экранным разрешением не менее 1280х720 пикселей (HD 720p) и не более– 1280х960 пикселей (HD 960p); видеокамеры должны регистрировать вход в помещение, всех соискателей, все персональные компьютеры со стороны клавиатуры, ответственное лицо за проведение профессионального экзамена, видеокамеры должны иметь устройства для синхронной аудиозаписи.

г) Требования к видеозаписи: видеозапись должна вестись в черно-белом изображении; сжатие видеозаписи для хранения и передачи файлов должно быть произведено по стандарту сжатия видеоизображения (кодек) «H.264» (MGPG-4 Part 10/AVC); устройство для хранения видеозаписи проведения профессионального экзамена и передачи видеозаписи в телекоммуникационную сеть «Интернет».

6. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:

Состав экспертной комиссии формируется из 3-х экспертов, квалификация которых подтверждена Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

Член экспертной комиссии на момент проведения экзамена должен иметь:

- высшее образование, соответствующее требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»;
- опыт работы не менее 3 (трех) лет в сфере молодежной политики;
- документ о прохождении обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации экспертов;
- решение Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения о подтверждении квалификации эксперта.

Эксперт должен быть включён в реестр экспертов СПК СТС; не должен иметь конфликта интереса в отношении конкретных соискателей.

7. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий:

Помещения должны быть оснащены противопожарной сигнализацией и(или) системой пожаротушения, планом-схемой эвакуации людей при пожаре. Соискатели проходят инструктаж на рабочем месте.

8. Примеры заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:

Задание №1. *Выберите правильный вариант ответа.* Каким законом регулируется молодежная политика в Российской Федерации?

1) Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ
2) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
3) Трудовым кодексом РФ
4) Гражданским кодексом РФ
5) Уголовным кодексом РФ

Задание №2. *Выберите правильный вариант ответа.* Какая возрастная категория относится к понятию «Молодежь» в соответствии с законом о молодежной политике Российской Федерации?

1) от 18 до 30 лет
2) от 14 до 25 лет
3) от 14 до 35 лет
4) от 16 до 35 лет
5) от 14 до 30 лет

Задание №3. *Укажите все правильные ответы:* Какие меры относятся к противодействию коррупции в учреждении молодежной политики?

1) Предупреждение коррупции

2) Борьба с коррупцией
3) Минимизация последствий коррупционных правонарушений
4) Ликвидация последствий коррупционных правонарушений
5) Сокрытие коррупционных правонарушений

Задание №4. *Выберите правильный вариант ответа.* Кто осуществляет мониторинг реализации молодежной политики на Федеральном уровне?

1) Федеральное агентство по делам молодежи
2) Министерство труда и социальной защиты РФ
3) Министерство просвещения РФ
4) Правительство РФ
5) Парламент РФ

Задание №5. *Выберите все правильные ответы*. В каких случаях проводится инструктажи по охране труда с работниками?

1) Один раз в год
2) При приеме на работу и периодически (не реже одного раза в полгода)
3) При изменении условий труда
4) По усмотрению работодателя
5) Один раз в три года

Задание №6. *Выберите все правильные ответы.* Какие средства пожаротушения относятся к первичным?

1) Огнетушители
2) Ящики с песком
3) Внутренние пожарные краны
4) Пожарные гидранты
5) Автоматические системы пожаротушения

Задание №7. *Укажите все правильные ответы:* При тушении пожара в электроустановках запрещено использовать:

1) Пену
2) Углекислотные огнетушители
3) Воду
4) Порошковые огнетушители
5) Песок

Задание №8. *Выберите правильный вариант ответа.* Какое действие необходимо выполнить при обнаружении пожара в первую очередь?

1) Самостоятельно тушить пожар
2) Собирать личные вещи
3) Сообщить о пожаре по телефону 101 или 112
4) Открыть окна для проветривания
5) Позвонить руководителю

Задание №9. *Выберите все правильные ответы*. Какие меры должны приниматься для защиты персональных данных при их обработке?

1) Публикация персональных данных в открытых источниках
2) Обеспечение конфиденциальности персональных данных
3) Передача персональных данных третьим лицам без согласия субъекта
4) Уничтожение персональных данных по достижении целей их обработки
5) Ограничение доступа к персональным данным

Задание №10. *Выберите правильный вариант ответа.* Какое действие является нарушением при обработке персональных данных?

1) Обработка данных с согласия субъекта
2) Уничтожение данных по истечении срока хранения
3) Обезличивание данных для статистических исследований
4) Хранение данных в защищенной базе
5) Обработка данных без согласия субъекта, если это не предусмотрено законом

9. Пример задания для практического этапа профессионального экзамена:

1. Задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях (практическое задание №1).

Трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованием к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки	Тип и номер задания
Трудовая функция (ТФ): D/01.7 Стратегическое и операционное управление учреждением молодежной политики Трудовое действие (ТД): Определение стратегических направлений развития учреждения молодежной политики в соответствии с полномочиями, установленными уставом учреждения	1. Соответствие стратегических целей и задач приоритетам государственной молодёжной политики и потребностям целевой аудитории. 2. Корректное применение нормативно-правовой базы (ссылки на НПА, соблюдение требований к содержанию и оформлению). 3. Практическая значимость и структурированность предложенных решений (логика изложения, наличие всех необходимых разделов). 4. Обоснованность выбора ресурсов, рисков и мер по их минимизации.	Практическое задание №1 на выполнение трудовых действий в реальных или модельных условиях

Практическое задание №1

Описание: Вы работаете руководителем государственного бюджетного учреждения «Областной молодежный центр» (далее — Учреждение). Учредитель — департамент по делам молодёжи субъекта РФ. В связи с обновлением Стратегии реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года и внедрением новых форм работы (онлайн-проекты, грантовые конкурсы, молодежные медиа) учредитель поручил вам разработать стратегическую программу развития Учреждения на 2027–2029 годы. Учреждение существует 10 лет, имеет 3 структурных подразделения, штат 45 человек. За последние 3 года наблюдается снижение охвата молодёжи традиционными мероприятиями на 15%, при этом растет запрос на цифровые и проектные форматы. Пилотный опрос показал, что 68% молодых людей хотели бы участвовать в деятельности Учреждения онлайн. Финансирование осуществляется за счет субсидии на выполнение государственного задания и внебюджетных доходов (20% от общего объема). Материально-техническая база требует обновления (износ оборудования — 60%). Целевая аудитория программы: молодёжь в возрасте от 14 до 35 лет, проживающая на территории субъекта, в том числе студенты, молодые специалисты, молодые семьи, молодежные общественные объединения.

Задание:

1. Проведите SWOT-анализ текущего состояния Учреждения (не менее 3 сильных и 3 слабых сторон, 3 возможностей и 3 угроз).
2. Сформулируйте стратегическую цель и не менее 4 задач развития Учреждения на 2027–2029 годы с учетом приоритетов государственной молодежной политики.
3. Разработайте систему целевых показателей (KPI) для оценки эффективности реализации программы (не менее 5 показателей с указанием плановых значений по годам).
4. Предложите организационные изменения (структура, штатное расписание, функции подразделений) для достижения поставленных задач.
5. Определите необходимые ресурсы (финансовые, материально-технические, кадровые) и обоснуйте их объем.
6. Выявите не менее 3 рисков реализации программы и предложите меры по их минимизации.
7. Укажите не менее двух нормативных правовых актов, регулирующих разработку стратегических документов в сфере молодежной политики, и поясните, как вы их учли.

Условия выполнения задания: Экзаменуемый получает ситуационное задание и выполняет самостоятельно. Для выполнения задания необходимы следующие материалы, оборудование и программы:

Материалы:

- ручка,
- чистые листы бумаги А4,

Оборудование:

- компьютер с операционной системой Windows (7/8/10),
- принтер,

Программы:

- Microsoft и Excel 2003/2007/2010,
- выход в интернет.

Место выполнения задания: центр оценки квалификации.
Максимальное время выполнения задания: 120 минут.

Чек-лист для оценки выполнения практического задания № 1:

№	Наименование работы (этапы выполнения)	Критерии	Факт (Да/Нет)	Примечание
1.	SWOT-анализ	Проведен анализ, выявлены сильные и слабые стороны, возможности и угрозы (не менее 3 по каждому пункту)		
2.	Стратегическая цель и задачи	Сформулирована цель, определены не менее 4 задач, соответствующих приоритетам молодежной политики		
3.	Система KPI	Разработано не менее 5 показателей с плановыми значениями по годам		
4.	Организационные изменения	Предложены изменения структуры, штата или функций подразделений		
5.	Ресурсы	Определены и обоснованы финансовые, материально-технические и кадровые ресурсы		
6.	Риски и меры	Выявлено не менее 3 рисков, предложены меры по их минимизации		
7.	Нормативно-правовое обоснование	Названы не менее двух НПА, показано, как они учтены		
8.	Оформление и	Материал структурирован,		

	структурированность	логичен, соответствует правилам оформления		

Правила обработки результатов практической части экзамена.
Практическое задание считается выполненным при условии соответствия последовательности выполнения операций указанным критериям их оценки и времени его выполнения.

10. Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации «Руководитель учреждения (организации) молодежной политики» (7-й уровень квалификации) принимается при положительном прохождении экзаменуемым теоретического и практического этапов профессионального экзамена.