СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕН
Решением Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
(Протокол №109 от «16» сентября 2026 г.)

ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА

для оценки квалификации
«Управляющий молодежным пространством»
(6-й уровень квалификации)

(Извлечение)

Пример оценочного средства разработан в рамках Комплекса мероприятий по развитию механизма независимой оценки квалификаций в России

Москва,
2026 год

Состав примера оценочных средств[1]

Раздел		Страницы
1.	Наименование квалификации и уровень квалификации	3
2.	Номер квалификации	3
3.	Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	3
4.	Вид профессиональной деятельности	3
5.	Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий	3
6.	Кадровое обеспечение оценочных мероприятий	4
7.	Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий	4
8.	Примеры заданий для теоретического этапа профессионального экзамена	4
9.	Пример задания для практического этапа профессионального экзамена	6
10.	Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации	9

[1] В соответствии с Приложением «Структура оценочных средств» к приложению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 ноября 2016 г. №601н.

1. Наименование квалификации и уровень квалификации:

Управляющий молодёжным пространством (6-й уровень квалификации)

2. Номер квалификации:03.01500.09
(номер квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификацци)

3. Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее — требования к квалификации): профессиональный стандарт «Специалист по работы с молодежью", утвержденный приказом Минтруда России от «11» ноября 2025 г. № 640н, код 03.015.

4.Вид профессиональной деятельности:
Деятельность по реализации молодежной политики

5. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий:
а) Материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена не менее чем на 5 (пять) человек: стол, стул, компьютер с операционной системой Windows (7/8/10), наличие Net Framework 3.5 sp1, оперативная память от1024 Мб (желательно 2Гб), программы Microsoft, Excel 2003/2007/2010, ручка, чистые листы бумаги А4.
б) Материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена не менее чем на 5 (пять) человек: стол, стул, компьютер с операционной системой Windows (7/8/10), наличие Net Framework 3.5 sp1, оперативная память от1024 Мб (желательно 2Гб), разрешение экрана (800x600 и более), программы Microsoft, Excel 2003/2007/2010, выход в интернет, ручка, чистые листы бумаги А4, принтер.
в) Требования и к видеокамерам (не менее 2-х): видеокамеры должны иметь разрешение видеозаписи высокой четкости с экранным разрешением не менее 1280x720 пикселей (HD 720p) и не более – 1280x960 пикселей (HD 960p); видеокамеры должны регистрировать вход в помещение, всех соискателей, все персональные компьютеры со стороны клавиатуры, ответственное лицо за проведение профессионального экзамена, видеокамеры должны иметь устройства для синхронной аудиозаписи.
г) Требования к видеозаписи: видеозапись должна вестись в черно-белом изображении; сжатие видеозаписи для хранения и передачи файлов должно быть произведено по стандарту сжатия видеоизображения (кодек) «H.264» (MGPG-4 Part 10/AVC); устройство для хранения видеозаписи проведения профессионального экзамена и передачи видеозаписи в телекоммуникационную сеть «Интернет».

6. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:

Состав экспертной комиссии формируется из 3-х экспертов, квалификация которых подтверждена Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

Член экспертной комиссии на момент проведения экзамена должен иметь:

- высшее образование, соответствующее требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»;
- документ о прохождении обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации экспертов;
- решение Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения о подтверждении квалификации эксперта.
- опыт работы не менее 3 (трех) лет в сфере молодежной политики;

Эксперт должен быть включён в реестр экспертов СПК СТС; не должен иметь конфликта интереса в отношении конкретных соискателей.

7. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий:

Помещения должны быть оснащены противопожарной сигнализацией и (или) системой пожаротушения, планом-схемой эвакуации людей при пожаре. Соискатели проходят инструктаж на рабочем месте.

8. Примеры заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:

Задание № 1. *Выберите правильный вариант ответа:* Использование чего предполагают собой информационные технологии работы с молодежью

1) Цифровых инструментов и социальных сетей
2) Только печатных средств массовой информации
3) Только телефонной связи
4) Только официальных сайтов государственных органов
5) Рекламные буклеты

Задание № 2. *Выберите правильный вариант ответа*: На что направлены социальные технологии работы с молодежью?

1) Создание программного обеспечения
2) Взаимодействие с молодёжью для решения социально значимых задач
3) Разработку технических регламентов

4) Проектирование зданий и сооружений
5) Управление финансовыми активами

Задание № 3. *Выберите правильный вариант ответа:* Что требует конфликтная ситуация в молодежном пространстве от управляющего?

1) Проведения медиации и поиска компромисса
2) Применения административных мер воздействия
3) Игнорирования конфликта
4) Передачи материалов в правоохранительные органы
5) Сообщения родителям

Задание № 4. *Выберите правильный вариант ответа:* Что требует межличностное общение с молодежью?

1) Монологическую речь
2) Использование сленга
3) Активное слушание
4) Преобладание невербальных средств
5) Шутливый тон

Задание № 5. *Выберите правильный вариант ответа:* Что требует этика общения в межкультурной среде?

1) Уважения культурных различий и толерантности
2) Навязывания своих культурных норм
3) Игнорирования культурных особенностей
4) Использования только формального стиля общения
5) Навязывания собственного опыта

Задание № 6. *Выберите правильный вариант ответа:* Что предполагает принцип клиентоориентированности в работе молодежного пространства?

1) Соблюдение исключительно формальных процедур
2) Фокус на потребностях и запросах молодёжи
3) Ориентацию на внутренние регламенты учреждения
4) Минимизацию взаимодействия с посетителями
5) Приоритет коммерческой выгоды

Задание № 7. *Выберите правильный вариант ответа*: Что означает человекоцентричный подход в работе с молодежью?

1) В центре внимания находится личность молодого человека
2) Приоритет интересов организации над интересами личности
3) Использование шаблонных решений для всех посетителей
4) Отказ от обратной связи
5) Поделиться собственным опытом

Задание № 8. *Выберите правильный вариант ответа:* На основании чего допускается обработка персональных данных молодых граждан?

1) Для передачи третьим лицам без согласия
2) С письменного согласия субъекта персональных данных
3) Для публикации в открытых источниках без обезличивания
4) В любых целях по усмотрению работодателя
5) По устной просьбе сотрудника госорганизации

Задание № 9. *Выберите правильный вариант ответа*: Что требуется при обработки персональных данных несовершеннолетних?

1) Уведомление органов опеки
2) Только согласие самого несовершеннолетнего
3) Согласие родителей или законных представителей
4) Разрешение руководителя учреждения
5) Обязательное уведомление Роскомнадзора

Задание № 10. *Выберите правильный вариант ответа:* Что необходимо обеспечить при проведении мероприятий в молодежном пространстве?

1) Соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда
2) Только наличие плана эвакуации
3) Только наличие медицинского работника
4) Только наличие охранника
5) Только оповещение полиции

9. Пример задания для практического этапа профессионального экзамена.

1. Задание на выполнение трудовых действий в реальных или модельных условиях №1:

Трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованием к квалификации, на	Критерии оценки	Тип и номер задания

соответствие которым проводится оценка квалификации		
Трудовая функция (ТФ): B/04.6. Администрирование процесса функционирования объектов инфраструктуры молодёжной политики. **Трудовое действие (ТД):** Разработка правил и порядка использования объектов инфраструктуры молодёжной политики, их отдельных пространств или составляющих	1. Соответствие правил и плана НПА, уставу учреждения и локальным актам, требованиям безопасности, доступности, защиты персональных данных и охраны труда. 2. Полнота и практическая применимость правил использования пространства. 3. Обоснованность ежемесячного плана: загрузка зон, ресурсы, охват целевой аудитории, ответственные. 4. Корректность алгоритма консультирования и разрешения конфликтных ситуаций. 5. Наличие критериев и формы анализа качества использования пространства. 6. Структурированность и логика изложения.	Практическое задание №1 на выполнение трудовых действий в реальных или модельных условиях

Практическое задание №1:

1. Разработайте проект правил и порядка использования молодёжного пространства: цели, режим работы, категории пользователей, порядок записи и бронирования, права и обязанности, ограничения, ответственность, действия при конфликтных ситуациях, обратная связь.
2. Составьте ежемесячный план использования пространства в табличной форме: дата/время, зона, мероприятие или услуга, целевая аудитория, ответственный, необходимые ресурсы, плановый показатель охвата.
3. Опишите алгоритм консультирования молодёжи по использованию пространства, включая этику общения и действия при конфликте.
4. Предложите не менее 5 критериев и форму анализа качества использования пространства.
5. Укажите не менее двух НПА и/или локальных актов, которые вы учли, и поясните, как именно они учтены.

Условия выполнения задания:
Экзаменуемый получает ситуационное задание и выполняет самостоятельно. Для выполнения задания необходимы следующие материалы и оборудование и программы:

Материалы:
- ручка;
- чистые листы бумаги А4.

Оборудование:
- компьютер с операционной системой Windows (7/8/10);
- принтер.

Программы:
- Microsoft и Excel 2003/2007/2010;
- выход в интернет.

Место выполнения задания: центр оценки квалификации, компьютерный класс.
Максимальное время выполнения задания**:** 90 мин.

Чек-лист для оценки выполнения практического задания № 1:

№	Наименование работы (этапы выполнения)	Критерии	Факт (Да/Нет)	Примечание
1.	Правила использования	Правила содержат не менее 7 обязательных разделов		
2.	Ежемесячный план	План составлен по форме, учтены зоны, ресурсы, ответственные и охват		
3.	Консультирование	Описан алгоритм консультации и разрешения конфликта		
4.	Анализ качества	Предложено не менее 5 критериев и форма анализа		
5.	Нормативно-правовое обоснование	Указаны и учтены не менее двух НПА/ локальных актов		
6.	Оформление	Материал структурирован и		

		логичен		

Правила обработки результатов практической части экзамена.
Практическое задание считается выполненным при условии соответствия последовательности выполнения операций указанным критериям их оценки и времени его выполнения.

10. Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации по квалификации «Управляющий молодежным пространством» (6-й уровень квалификации) принимается при положительном прохождении экзаменуемым теоретического и практического этапов профессионального экзамена.