



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ
ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНА

Решением Совета по профессиональным квалификациям
в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
(протокол от «29» апреля 2019 года № 7)

**МЕТОДИКА
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ
ЭКСПЕРТИЗЫ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЕЙ-
ЗАЯВИТЕЛЕМ ДОКУМЕНТОВ И СВЕДЕНИЙ, ВЫЕЗДНОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ СООТВЕТСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ-ЗАЯВИТЕЛЯ
ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМ ТРЕБОВАНИЯМ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И
НАДЕЛЕНИЯ ИЛИ ПРЕКРАЩЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ЦЕНТРА
ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЦЕНТРА,
ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ**

Москва
2019



I. Общие положения

1.1. Настоящая Методика устанавливает порядок определения размеров оплаты проведения контрольной процедуры представленных организацией - заявителем документов и сведений, выездной экспертизы:

- соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям к центру оценки квалификации;
- соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям к экзаменационному центру;
- соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям к экзаменационной площадке;
- проведения планового (внепланового) контроля соответствия установленным требованиям аккредитованной организации;
- расширения области деятельности ЦОК (ЭЦ, ЭП).

1.2. Плата за проведение экспертизы причитается членам экспертной комиссии, возмещения прямых и косвенных затрат понесённых базовой организацией СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, в связи с организацией и проведением экспертизы.

II. Основные понятия и определения

В настоящей Методике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Аттестат ЦОК – документ, выдаваемый СПК юридическому лицу о наделении его полномочиями на проведение независимой оценки квалификаций в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения;

Аттестат ЭЦ – документ, выдаваемый ЦОК юридическому лицу о наделении его полномочиями на проведение независимой оценки квалификаций в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения;

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная ЦОК в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и положениями регламентирующих документов СПК;



Область деятельности – профессиональные стандарты, наименования профессиональных квалификаций, квалификационные уровни (подуровни), в соответствии с которыми ЦОК, экзаменационный центр, экзаменационная площадка, эксперт ЦОК (ЭЦ, ЭП) осуществляют деятельность по независимой оценке квалификации;

Оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации - комплекс заданий, критериев оценки, утвержденных СПК и используемых при проведении профессионального экзамена;

Профессиональный экзамен – форма оценки квалификации соискателя экспертной комиссией ЦОК на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Организация-заявитель – юридическое лицо, претендент на наделение полномочиями по проведению независимой оценки квалификации;

Центр оценки квалификаций (ЦОК) – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», иными нормативными правовыми актами и нормативными документами СПК деятельность по проведению независимой оценки квалификации, прошедшее отбор Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения и наделенное Советом полномочиями для проведения независимой оценки квалификации (полномочиями ЦОК);

Эксперт ЦОК (ЭЦ) – специалист, имеющий подтвержденную в порядке установленном СПК квалификацию эксперта, обладающий знаниями и опытом для проведения работ в области профессиональной квалификации, из состава которых ЦОК формирует квалификационную комиссию;

Технический эксперт - специалист, имеющий подтвержденную в порядке установленном СПК квалификацию технического эксперта, обладающий специальными знаниями и квалификацией в определенной области профессиональной деятельности, аттестованное в соответствии с настоящим Порядком, привлекаемое для проведения профессионального экзамена;

Экзаменационный центр (ЭЦ) - юридическое лицо на базе которого создан ЭЦ для выполнения работы по проведению профессионального экзамена, вне фактического месторасположения ЦОК, прошедшее проверку



соответствия требованиям, предъявляемым к ЭЦ и сведения о котором внесены в область действия Аттестата соответствия ЦОК;

Экзаменационная площадка (ЭП) - место для проведения практической и/или теоретической части профессионального экзамена;

Аккредитованная организация - юридическое лицо (структурное подразделение юридического лица), место для проведения практической и/или теоретической части профессионального экзамена, наделенное Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения полномочиями и (или) ЦОК для проведения независимой оценки квалификации.

III. Размер платы за проведение экспертизы

3.1. Размер платы за проведение экспертизы определяется по формуле:

$$C = (C_э + C_{кр}) \times C_n$$

где:

$C_э$ - размер платы за работы, выполненные экспертной комиссией;

$C_{кр}$ - командировочные расходы (расходы на проживание и проезд, суточные);

C_n - накладные расходы, (материальные затраты, использование средств связи и технических средств, почтовые расходы, ...), не более 1,25.

3.2. Размер платы за работы выполненные членами экспертной комиссии определяется по формуле:

$$C_э = (T \times O_c) \times N$$

где:

T - трудоёмкость проведения экспертизы (Приложение №1);

O_c - стоимостная оценка 1 человека-дня в Р.

1 человека-день = 2500руб x 1,13 x (22,0+5,1+2,9+0,2) = 3 678руб. 15 коп.,

где: 1,13 - НДФЛ; 22,0 - отчисления в ПФР; 5,1 - отчисления фонд ОМС; 2,9-отчисления в ФСС; 0,2 - налог от несчастных случаев на производстве.

N - количество членов экспертной комиссии (не менее 3-х).



Приложение №1

К Методике определения размеров оплаты за проведение экспертизы представленных организацией-заявителем документов и сведений, выездной экспертизы соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям для проведения независимой оценки квалификации и наделения или прекращения полномочий центра оценки квалификации, экзаменационного центра, экзаменационной площадки

ПЕРЕЧЕНЬ

работ по проведению экспертизы представленных организацией-заявителем документов и сведений, выездной экспертизы соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям для проведения независимой оценки квалификации

Перечень работ устанавливает трудоемкость работ (человеко-дней) за проведение контрольной процедуры представленных организацией-заявителем, ЦОК, ЭЦ, ЭП документов и сведений, выездной экспертизы:

- соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям к центру оценки квалификации;
- соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям к экзаменационному центру;
- соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям к экзаменационной площадке;
- проведения планового (внепланового) контроля соответствия установленным требованиям аккредитованной организации;
- расширения области деятельности ЦОК (ЭЦ, ЭП).

Перечень работ	Трудоемкость работ (человеко-дней)
1. Экспертиза представленных документов:	
а) экспертиза документов и сведений на предмет их соответствия предъявляемым требованиям для проведения независимой оценки квалификации и заявленной области деятельности	1,5 x К
б) экспертиза руководства по качеству	2
2. Выездная экспертиза (сопоставление результатов документарной проверки представленных документов и фактически установленных результатов выездной проверки на предмет соответствия организации-заявителя области деятельности):	
а) оценка системы менеджмента качества организации-	1



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

заявителя, ЦОК, ЭЦ, а также соблюдения при осуществлении деятельности требований системы менеджмента качества

б) оценка материально-технической базы	1
в) оценка квалификации и опыта работников организации-заявителя, ЦОК, ЭЦ	0,4 x К
г) оценка обеспеченности необходимой документацией	0,5
д) наблюдение за выполнением организацией-заявителем, ЦОК, ЭЦ, ЭП услуг по НОК в соответствии с областью аккредитации и (или) проведение опытной НОК	1,6 x К

3. Составление:

а) акта документарной проверки	1
б) акта выездной экспертизы (в случае выезда)	1
в) экспертного заключения о соответствии (несоответствии) организации-заявителя установленным требованиям	1

Итого 6,5 + 3,5 x К*

*К- корректирующий коэффициент (приложение №3)



Приложение №2

К Методике определения размеров оплаты за проведение экспертизы представленных организацией-заявителем документов и сведений, выездной экспертизы соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям для проведения независимой оценки квалификации и наделения или прекращения полномочий центра оценки квалификации, экзаменационного центра, экзаменационной площадки

**Перечень
командировочных расходов, связанных с проведением
выездной экспертизы соответствия организации-заявителя
предъявляемым требованиям для проведения независимой оценки
квалификации**

1. Расходы по найму жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более стоимости проживания в однокомнатном одноместном номере гостиницы категории "три звезды".

2. Расходы на выплату суточных, которые составляют: (доходы, не подлежащие налогообложению, в соответствии с абзацем двенадцатым пункта 3 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации) - на территории Российской Федерации - не более 700 рублей, за пределами территории Российской Федерации - не более 2500 рублей за каждый день нахождения в командировке.

3. Расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), подтвержденные проездными документами, но не превышающие стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
- автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).



Приложение №3

К Методике определения размеров оплаты за проведение экспертизы представленных организацией-заявителем документов и сведений, выездной экспертизы соответствия организации-заявителя предъявляемым требованиям для проведения независимой оценки квалификации и наделения или прекращения полномочий центра оценки квалификации, экзаменационного центра, экзаменационной площадки

**ЗНАЧЕНИЯ
КОРРЕКТИРУЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К**

Количество квалификаций в области деятельности ЦОК, ЭЦ, ЭП	Значение коэффициента К
До 10	1
11 - 20	1,2
21 - 30	1,4
31 - 40	1,5
41- 50	1,6
Свыше 50	1,8